

Artikel nr. 3.  
22. januar 1959.

må offentliggøres straks.

LIGELØN TIL MÆND OG KVINDER

"Hvorfor får en kvinde mindre i løn end en mand for det samme arbejde?"

Gallup Institutttet har stillet et repræsentativt udsnit af befolkningen et par spørgsmål om mænds og kvinders aflønning. Undersøgelsen viser, at hovedparten af befolkningen ikke gør sig nogen forestilling om, hvorfor der er en forskel i aflønningen, men simpelthen akcepterer den lavere løn til kvinderne som en kendsgerning.

Spørgsmålet: "Hvad tror De er årsagen til, at kvinder på mange områder får mindre løn end mænd for samme arbejde?" bliver således af 71% besvaret med "vane" eller "ved ikke". Der er ingen større forskelle mellem mænds og kvinders indstilling til problemet. Mændene er imidlertid overbevist om, at de er mere alsidige end kvinderne, og at dette skulle betinge en lønforskel, men selv denne begrundelse anføres kun af 7% af mændene.

Svarene på spørgsmålet opdelt efter køn fremgår af nedenstående opstilling:

	<u>alle</u> %	<u>mænd</u> %	<u>kvinder</u> %
vane, fordom	11	11	11
manden forsørger	4	3	5
kvinder ikke så stærke	3	3	3
kvinder flere sygedage	3	3	2
kvinder mindre alsidige	5	7	3
kvinders arbejde regnes ikke	3	2	4
kvinder ikke så stabile	2	1	2
arbejdsgiveren vil spare penge	2	4	1
ved ikke, men er urimeligt	1	2	1
andre svar	6	9	5
ved ikke	60	55	63
	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>100</u>

blandt andre svar er nævnt: kvinderne undervurderer sig selv - kvinderne dårligt organiseret - kvinder skal ikke tjene så meget - kvinderne dårligere uddannet - det er mændene, der bestemmer.

Hvorfor ansætter man alligevel oftere mænd?

Det er nærliggende at antage, at man ofte ville ansætte en kvinde, fordi hun var billigere arbejdskraft, men et yderligere spørgsmål viser, at såvel mænd som kvinder i stor udstrækning tager det for givet, at manden arbejdsmæssigt er kvinden så overlegen, at det kan betale sig for arbejdsgiveren at ansætte den dyre mandlige arbejdskraft. Spørgsmålet: "Hvis en kvinde og en mand udfører samme arbejde, og kvinden får mindre løn, hvorfor tror De så, at en arbejdsgiver alligevel ofte foretrækker at ansætte en mand?" gav følgende svar:

	<u>alle</u> %	<u>mænd</u> %	<u>kvinder</u> %
mænd færre sygedage	13	16	12
mænd stærkere	10	10	10
mænd mere stabile	10	14	8
mænd mere alsidige	8	10	6
mænd er forsørgere	4	4	3
kvinder tænker på børn og hjem	2	1	2
vane, fordom	1	1	1
kvindens plads i hjemmet	1	0	1
andre svar	2	2	2
ved ikke	49	42	55
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	100	100	100

blandt andre svar er anført: mænd intelligentere - mindre vrøvl med mænd - mænd mere logiske - mænd snakker ikke tiden bort.

Copyright.....  
og Gallup Instituttet A/S